

Prot. n. 9000268 del 14/09/2026

Azienda Speciale ASSIC VALMONTONE

Verbale 6/2026

Il giorno 03 Agosto 2026 alle ore 09.00 si è riunito l'Organismo di Valutazione alla presenza dei sotto elencati componenti, trasmette il seguente verbale

Dr. Roberto Gizzi Presidente

Dr. Massimo Cervoni Componente

Partecipano alla riunione l'Amministratore Unico, il Direttore Generale e la d.ssa Tucci Francesca.

Il Nucleo di valutazione

Si procede alla graduazione/pesatura dell'area delle posizioni di elevata qualificazione.

Le retribuzioni di posizione delle elevate qualificazioni sono state calcolate dall'Organismo di Valutazione, su richiesta dell'Amministratore Unico dell'Azienda Speciale Mauro Calvano, sulla scorta dei criteri previsti dal nuovo regolamento per il conferimento, revoca e graduazione delle elevate qualificazioni di cui al vigente CCNL per il comparto delle Funzioni Locali, approvato con deliberazione della dell'Amministratore Unico, nel rispetto del vigente sistema delle relazioni sindacali, e tenendo in debito conto il processo di riorganizzazione dell'Ente che ha visto nel tempo la conseguente redistribuzione delle funzioni tra le nuove strutture apicali o di massima dimensione individuate all'interno del vigente modello organizzativo.

Le misure delle varie posizioni di elevata qualificazione sono state determinate decurtando dalle somme stanziare per l'area delle ex posizioni organizzative, oggi elevate qualificazioni, (nel limite del tetto di spesa anno 2016) una quota pari al 15% finalizzata alla retribuzione dell'indennità di risultato ai sensi del vigente regolamento aziendale.

Pertanto, alla luce delle considerazioni sopra esposte, il fondo risulta capiente. Qualora le condizioni dei rapporti in essere dovessero cambiare si provvederà ad una nuova graduazione delle posizioni di elevata qualificazione al fine di rispettare i limiti fissati per legge

Sulla base di quanto sopra e sulla scorta dei parametri indicati dal regolamento si rimette il presente documento di graduazione allegato al verbale costituendone parte integrante.

La riunione si chiude alle ore 12.00.

Letto, confermato e sottoscritto



L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Dr. Roberto GIZZI



Dr. Massimo CERVONI



**ORGANISMO DI VALUTAZIONE
AZIENDA SPECIALE A.S.S.I.C.**

Valmontone - Città Metropolitana di Roma Capitale

**IPOTESI DI GRADUAZIONE AREA ELEVATE QUALIFICAZIONI DI CUI AL VIGENTE CCNL PER IL
COMPARTO FUNZIONI LOCALI
ANNO 2026 E SEGUENTI**

Posizione di Elevata Qualificazione	Criterio A Strategicità	B Complessità operativa	C Delega fi funzioni	D Poliedricità delle funzioni	E Specificità delle cognizioni	F Attività soggette a rischio erariale	G Qualificazione del personale	H Relazioni interne ed esterne	I Risorse finanziarie	L Attività di studio e ricerca	M Qualità risorse finanziarie gestite	N Attività soggette a rischio generale	Totale
Settore I Gestione Servizi Economico/Finanziario	20	15	15	15	15	15	10	15	15	10	20	15	180
Settore II Amministrativo- A.A.GG.-Gestione Risorse Umane	10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	12	15	82
Settore III Direzione Tecnica Farmacia 1	6	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	50
Settore IV Coordinamento amministrativo Farmacia 1	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	5	4	41
Settore V Direzione Tecnica Farmacia 2	6	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	50

Le retribuzioni di posizione delle elevate qualificazioni sono state calcolate dall'Organismo di Valutazione, su richiesta dell'Amministratore Unico dell'Azienda Speciale Mauro Calvano, sulla scorta dei criteri previsti dal nuovo regolamento per il conferimento, revoca e graduazione delle elevate qualificazioni di cui al vigente CCNL per il comparto delle Funzioni Locali, approvato con deliberazione della dell'Amministratore Unico, nel rispetto del vigente sistema delle relazioni sindacali, e tenendo in debito conto il processo di riorganizzazione dell'Ente che ha visto nel tempo la conseguente redistribuzione delle funzioni tra le nuove strutture apicali o di massima dimensione individuate all'interno del vigente modello organizzativo.

Le misure delle varie posizioni di elevata qualificazione sono state determinate decurtando dalle somme stanziare per l'area delle ex posizioni organizzative, oggi elevate qualificazioni, (nel limite del tetto di spesa anno 2016) una quota pari al 15% finalizzata alla retribuzione dell'indennità di risultato ai sensi del vigente regolamento aziendale.

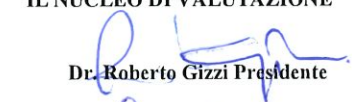
Pertanto, alla luce delle considerazioni sopra esposte, il fondo risulta capiente. Qualora le condizioni dei rapporti in essere dovessero cambiare si provvederà ad una nuova graduazione delle posizioni di elevata qualificazione al fine di rispettare i limiti fissati per legge

Sulla base di quanto sopra e sulla scorta dei parametri indicati dal regolamento si trasmette il presente documento allegato al verbale costituendone parte integrante.

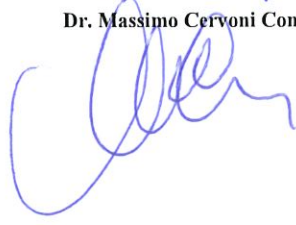
POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	Punteggio totale ottenuto	Indennità di posizione
Settore I Gestione Servizi Economico/Finanziario	180	€. 22.000,00
Settore II Amministrativo-AA.GG.- Gestione Risorse Umane	82	€. 10.000,00
Settore III Direzione Tecnica Farmacia 1	50	€. 6.000,00
Settore IV Coordinamento amministrativo Farmacia 1	41	€. 5.000,00
Settore V Direzione Tecnica Farmacia 2	50	€. 6.000,00
Totale		€. 49.000,00



IL NUCLEO DI VALUTAZIONE


Dr. Roberto Gizzi Presidente

Dr. Massimo Cervoni Componente



Valmontone 03.08.2026