

Prot. n. 9000058 del 11/06/2026

Decreto Amministratore Unico

n. 02 del 10/06/2026

Oggetto: Nomina Datore di Lavoro ex artt. 17 e 18 D.Lgs 81/2008- Ing. Massimiliano Petrassi

L'anno 2026, il giorno 10 del mese di giugno, avvalendosi dei poteri ad esso attribuiti dallo Statuto (art. 11 dello Statuto approvato con atto deliberativo del Consiglio Comunale n. 59 del 03/07/2019),

P'Amministratore Unico Mauro Calvano

Visto

- L'art 114 del TUEL che disciplina le aziende speciali definendole organismi strumentali degli enti locali per la gestione dei servizi pubblici
- Il decreto di nomina di amministratore unico dell'azienda speciale ASSIC n. 25 del 27.4.2023;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs 190/2009;
- il vigente Contratto Collettivo nazionale di Lavoro (CCNL) del 23 febbraio 2026 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;
- il Testo Unico degli Enti Locali D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 11/04/2006 n. 198 e s.m.i. che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
- La Legge 241/1990;

- Art. 53 D.Lgs. 165
- L.190/2021;
- D.Lgs 39/2013
- Att. 17 e 18 Dlgs 81/2008

Richiamate

- La deliberazione di consiglio comunale n 59 del 30.7.2019 con la quale è stato approvato lo statuto della azienda speciale ASSIC
- La deliberazione di consiglio comunale n 30 del 28.6.2021 di approvazione del regolamento per il controllo analogo delle società partecipate;

Preso atto

- Che il comune ha conferito il capitale di dotazione e ha determinato le finalità e gli indirizzi, approvando gli atti fondamentali ed esercitando la vigilanza nonché la verifica dei risultati della gestione, provvedendo alla copertura degli eventuali costi sociali;
- Che con deliberazione di Consiglio comunale n 84 del 17.12.2025 è stato approvato il Piano programma e budget economico previsionale anno 2025 e pluriennale 2025/27;
- che l'ASSIC è affidataria dei servizi di:
 - supporto e assistenza domiciliare integrata (ADI);
 - servizio assistente sociale;
 - trasporto disabili;
 - servizi manutentivi e pubbliche affissioni;
 - servizi cimiteriali;
 - gestione delle aree di sosta a pagamento;
 - custodia impianti sportivi comunali;
 - pulizia edifici comunali;
 - gestione farmacie comunali;

Preso atto

- che con decorrenza 1.6.2026 il Direttore Generale Antonio Filonardi, che ha gestito ininterrottamente l'azienda speciale dalla sua nascita, ha maturato i requisiti di età anagrafica e pertanto è stato collocato a riposo;
- che il Direttore Generale Antonio Filonardi per Nomina ex Delib. n. 06 del 28/05/2020 dell'A.U. Bassani Fausto ha svolto il ruolo di Datore di lavoro fino al 31/05/2026;

Considerato

- che con Decr. n.01 del 29/05/2026 è stato Nominato Direttore Generale *pro tempore* il Dott. Ing. Massimiliano Petrassi;
- che il D.Lgs n. 81/2008 stabilisce che compete al vertice di ciascuna amministrazione impostare ed implementare l'architettura organizzativa per la sicurezza sul lavoro, individuando il datore di lavoro con l'attribuzione della delega di funzioni;

Premesso

che nelle pubbliche amministrazioni come stabilito dall'art. 1 comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n 165 , per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall' organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo;

Visto

- il D.Lgs n. 81/2008 (Testo Unico in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro) e s.m.i.;
- gli artt. 17 e 18 del citato D.Lgs n. 81/2008, ove vengono evidenziati gli adempimenti a carico del "datore di lavoro";

Richiamato

il disposto dell'art. 2, comma 1 - lett.b) del suddetto Testo Unico che definisce come "Datore di lavoro" il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa.

considerato

che il D.Lgs n. 81/2008 chiarisce che compete al vertice di ciascuna amministrazione impostare ed implementare l'architettura organizzativa per la sicurezza sul lavoro, individuando il datore di lavoro con l'attribuzione della delega di funzioni;

Ritenuto opportuno

definire in maniera più corrispondente alla struttura organizzativa dell'Azienda l'organizzazione della sicurezza e della salute sul lavoro attuando i meccanismi previsti dalla normativa vigente tra cui la delega a "dirigenti" in materia di prevenzione e protezione della sicurezza dei lavoratori, fermo restando gli obblighi datoriali non delegabili;

Dato atto

- che l'individuazione del datore di lavoro non può prescindere dall'articolazione organizzativa dell'Azienda e che, in ossequio al principio di prossimità, in base al quale il datore di lavoro deve avere cognizione, la più diretta possibile, con l'ambiente di lavoro, si ritiene di dover individuare un solo datore di lavoro in funzione delle specifiche competenze, dei connessi poteri gerarchici e/o iniziativa e dei relativi poteri decisionali e di spesa
- che il datore di lavoro, è nel pieno delle sue funzioni non solamente quando ha potere decisionale, ma quando gli viene assegnata, in sede di definizione del Piano Programma Aziendale, la dotazione finanziaria necessaria per far fronte agli adempimenti di sicurezza;

- che il datore di lavoro dovrà:
 - a) provvedere alla designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi, scelto tra personale dell'Azienda Speciale del Comune di Valmontone ASSIC o esterno all'Ente, avente le necessarie capacità e requisiti professionali di cui all'art. 32 del D.Lgs n. 81/2008;
 - b) procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto;
 - c) organizzare all'interno dell'Azienda prevenzione e protezione Speciale provvedendo agli adempimenti degli obblighi a lui/loro propri di cui agli artt. 17 e 18 del D.Lgs 81/2008, coordinando lo svolgimento delle attività che spettano ai dipendenti di ogni singolo settore e/o dei Servizi.
- che il datore di lavoro potrà, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs n. 81/2008, procedere a sua volta alla delega di funzione con i limiti ed alle condizioni indicate al comma 1 del medesimo articolo;

Dato atto, altresì, che spettano direttamente al datore di lavoro gli obblighi in materia di sicurezza di cui all'art. 18 del D.Lgs n. 81/2008 e che, pertanto detti obblighi sono compresi nell'ambito delle attribuzioni e delle competenze organizzative e direzionali conferite in base al vigente ordinamento;

DECRETA

1. **Di nominare** quale datore di lavoro per la sicurezza, ai sensi della vigente normativa, con decorrenza dalla data odierna, il Direttore Generale dell'ASSIC Dott. Ing. Massimiliano Petrassi - codice fiscale PTRMSM79B08D773P fatta salva la necessaria articolazione delle modalità di esercizio della funzione;
2. **Di incaricare** Dott. Ing. Massimiliano Petrassi, per quanto necessario in relazione alla struttura organizzativa e lavorativa dell'Azienda nonché dei luoghi di lavoro ad essa facenti capo, ad adempiere alle obbligazioni di cui agli artt. 17 e 18 del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii., nonché a tutti gli altri obblighi specifici ad esso iscritti nei Titoli specifici del D.Lgs 81/2008;

- **Dà atto** che nel presente procedimento sono state rispettate tutte le prescrizioni normative in materia di rispetto della privacy ex Regolamento (UE) 2016/679 (“GDPR” o anche “Normativa Applicabile in Materia di Protezione dei Dati”), decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., L. 3 dicembre 2021, n. 205 e dal D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24;
- **Dispone** la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell’Azienda nella sezione Trasparenza.

 **A.S.S.I.C.** L'Amministratore Unico
Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali **Mauro Calvano**
Via Nazionale 5, Valmontone (RM)
P. IVA: 15593491002

Per Accettazione e conferma Incarico

Ing. Massimiliano Petrassi- codice fiscale PTRMSM79B08D773P

Luogo e data _____ 10/06/2026

Firma leggibile _____