

Azienda Speciale  
SERVIZI INTEGRATI COMUNALI  
Via Nazionale, 5  
00038 Valmontone- RM  
P.Iva: 15593491002

Prot. n. 9000047 del 29/05/2026

**Determina dirigenziale**  
**n. 06 del 29/05/2026**

**Oggetto: VALUTAZIONE PERFORMANCE EQ- ANNO 2025**

Il Direttore Generale

Visto il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il vigente Contratto Collettivo nazionale di Lavoro (CCNL) del 16 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali (vigente in riferimento alla valutazione performance 2025);

**Vista** la Deliberazione dell’A.U. n. 12 del 03/08/2020 di approvazione nuovo modello organizzativo;

**Vista** la Deliberazione dell’A.U. n. 2 del 14/03/2023, divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto all’approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025;

**Vista** la Delib. A.U. 20/2023

**Richiamata** la Deliberazione n. 14 del 10/12/2025 di Adozione PIANO PROGRAMMA E BUDGET ECONOMICO PREVISIONALE ANNO 2025 E PLURIENNALE 2025/2027;

**Richiamata** la Delib. Consiglio Comunale n. 24/2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione Esercizio 2024 per Assic;

**Dato atto** che l'A.S.S.I.C. ha avviato, già a partire dalla sua costituzione avvenuta il 27/01/2020, la gestione internalizzata delle attività riconducibili agli assetti organizzativi presenti nelle macro aree aziendali.

In linea con quanto previsto dalla Deliberazione n°14 del 02/10/2020 dell'Amministratore unico che approvava il regolamento per il recepimento della metodologia per la gradazione delle posizioni organizzative

Richiamata la Determinazione dirigenziale n. 6 del 27/10/2023 con la quale venivano rinnovate dal 2023 e, in conformità con il vigente Contratto Collettivo nazionale di Lavoro (CCNL) del 16 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali vigente ai fini della valutazione performance anno 2025 , attribuite per il triennio successivo le attribuzioni delle funzioni di incarico di Posizioni Organizzative- E.Q. per il settore Economico Finanziario e Patrimonio e per il settore gestione operativa servizi alla Dott.ssa Michela Petruzzi;

Richiamata la Deliberazione dell'A.U. n.14/2020 con la quale è stato approvato il “Regolamento per il recepimento della graduazione delle posizioni organizzative indicando i criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi” vigente ai fini della valutazione performance anno 2025;

Richiamata la Deliberazione dell'A.U. n. 5/2024 con la quale è stato nominato l'OIV in composizione collegiale;

Vista la valutazione dell'Organismo di Valutazione in composizione collegiale del 28-05-2026- Posizione EQ Dott.ssa Petruzzi Michela acquisita agli atti con-prot. n. 0000847/2026;

Dato atto che gli incarichi sopra citati sono stati stabiliti dai relativi atti di attribuzione nella misura del 15% il valore delle indennità di risultato da calcolarsi in riferimento alla posizione:

Petruzzi Michela Valore di Posizione Annuo € 8.000,00 per il settore “Economico Finanziario e Patrimonio”

Petruzzi Michela Valore di Posizione Annuo € 2.000,00 per il settore “Servizi Esterni”

Vista la durata dell’incarico e la effettiva prestazione della Responsabile per l’anno 2025;

Dato atto che l’oggetto rientra fra gli atti di competenza del Direttore dell’ASSIC, art.14 dello statuto e delibera n°1 /2020 dell’Amministratore unico;

### **Determina**

di stabilire e liquidare per l’anno 2024 in favore della Dott.ssa Michela Petruzzi per un totale di € 1.500,00 (euro millecinquecento/00) a titolo di Indennità di Posizione 2025 dettagliate come segue:

Petruzzi Michela € 1.200,00 (euro milleduecento/00) per l’incarico di Responsabile del settore “Economico Finanziario e Patrimonio”;

Petruzzi Michela € 300,00 (euro trecento/00) per l’incarico di Responsabile del settore “Servizi Esterni”;

Si dà atto che nel presente procedimento sono state rispettate tutte le prescrizioni normative in materia di rispetto della privacy ex Regolamento (UE) 2016/679 (“GDPR” o anche “Normativa Applicabile in Materia di Protezione dei Dati”), decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., L. 3 dicembre 2021, n. 205 e dal D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24.

Il presente provvedimento, viene trasmesso agli Uffici competenti per i dovuti adempimenti e per la pubblicazione sul sito istituzionale dell’Azienda nella sezione Trasparenza.