

Azienda Speciale
SERVIZI INTEGRATI COMUNALI

Via Nazionale, 5
00038 Valmontone- RM
P.Iva: 15593491002

Prot. n. 9000043 del 25/05/2026

**Determina dirigenziale
n. 5 del 08/05/2026**

CONFERIMENTO INCARICHI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI ALTA PROFESSIONALITÀ - ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 15, 16 E 17 CCNL- comparto funzioni Locali vigente- DOTT.SSA MICHELA PETRUZZI

- ❖ **SETTORE GESTIONE OPERATIVA SERVIZI**
- ❖ **SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIO**

Richiamati:

- il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- D.Lgs. 190/2009

- il vigente Contratto Collettivo nazionale di Lavoro (CCNL) del 23 febbraio 2026 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;
- il Testo Unico degli Enti Locali D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 11/04/2006 n. 198 e s.m.i. che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
- La Legge 241/1990;

IL DIRETTORE GENERALE, con il parere favorevole dell'A.U.

Vista la Deliberazione dell'A.U. n. 12 del 03/08/2020 di approvazione nuovo modello organizzativo;

Vista la Deliberazione dell'A.U. n. 2 del 14/03/2023, divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025;

Vista la Delib. A.U. 20/2023

Richiamata la Deliberazione n. 14 del 10/12/2025 di Adozione PIANO PROGRAMMA E BUDGET ECONOMICO PREVISIONALE ANNO 2025 E PLURIENNALE 2025/2027;

Richiamata la Delib. Consiglio Comunale n. 24/2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione Esercizio 2024 per Assic;

Dato atto che l'A.S.S.I.C. ha avviato, già a partire dalla sua costituzione avvenuta il 27/01/2020, la gestione internalizzata delle attività riconducibili agli assetti organizzativi presenti nelle macro aree aziendali.

In linea con quanto previsto dalla Deliberazione n°14 del 02/10/2020 dell'Amministratore unico che approvava il regolamento per il recepimento della metodologia per la gradazione delle posizioni organizzative, indicando i criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi.

Vista la Delib. n. 06 del 07/05/2026 con cui si è approvato nuovo il regolamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione in ottemperanza a quanto disciplinato dal vigente CCNL-funzioni locali del 23/02/2026;

Considerato che il modello organizzativo dell'ASSIC è articolato in settori e servizi, per cui ravvisata la complessità si ritiene di affidare a dipendenti di categoria D, che ne abbiano i requisiti, posizioni di carattere organizzativo dimensionate alla difficoltà di gestione e attribuzione di responsabilità dirette nella gestione dei suddetti settori e servizi.

Premesso che

Come da art. 15 CCNL del 23/02/2026, gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative.

Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL 16/11/2022.

Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative e di coordinamento di unità di personale anche appartenente alla stessa Area di Funzionari ed EQ;
- responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo

Visti gli artt. 15, 16 e 17 CCNL vigente del 23/02/2026

L'attribuzione di incarichi è effettuata attraverso la valutazione da parte del Dirigente, che tiene conto delle seguenti condizioni:

- funzioni ed attività da svolgere;
- pesatura della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare;
- valutazione dei requisiti culturali e professionali (titoli di studio, abilitazioni, diplomi di specializzazione, corsi di formazione specifica, ecc.);
- valutazione dell'esperienza professionale (responsabilità attribuite, attività svolte nello stesso settore od analogo);
- verificare l'attitudine e capacità professionale (valutazione delle attività svolte tenendo conto dei criteri di capacità di direzione ed organizzazione, nonché di raggiungimento dei risultati richiesti);

Tenuto conto:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, in relazione alle attività e funzioni da svolgere;
- dei requisiti culturali e professionali posseduti dall'incaricata;
- dell'esperienza professionale della medesima;
- dell'attitudine e capacità professionale, della capacità di direzione ed organizzazione, nonché di raggiungimento dei risultati richiesti dimostrate dalla candidata;

Dato atto che l'oggetto rientra fra gli atti di competenza del Direttore dell'ASSIC, art.14 dello statuto e delibera n°1 /2020 dell'Amministratore unico;

Vista la delibera n°12/2020 che definisce il modello organizzativo e n°15 del 13/10/2020 dell'Amministratore unico che individua le quattro macro-aree funzionali e l'articolazione organizzativa dell'ASSIC.

Con l'autorità conferitami dallo Statuto art.14, in virtù delle attività già operativamente svolte dalla dipendente per l'effetto della Determinazione n. 06 del 27/10/2023 sia per il **settore gestione operativa servizi** che per il **settore Economico Finanziario e Patrimonio**,

Individua la Dott.ssa Michela Petruzzi come titolare sia della posizione organizzativa relativa al **settore "gestione operativa servizi"** che della posizione organizzativa relativa al **settore "Economico Finanziario e Patrimonio"**.

Relativamente al Conferimento della EQ posizione organizzativa, per il **settore "gestione operativa servizi"**

L'incaricata dott.ssa Michela Petruzzi avrà la responsabilità di:

- **coordinamento dei settori operativi dell'azienda e delle unità in essi preposti;**
- **dirigere e gestire funzionalmente il personale impiegato nei servizi**
- **gestire le risorse economiche e strumentali assegnate**
- **predisporre tutti gli atti necessari al funzionamento dei servizi**

- **attuare le direttive e i compiti assegnati dal Direttore generale o dall'Amministratore Unico.**

L'incaricata gestirà in autonomia e secondo le direttive ed in accordo con il Direttore Generale, il proprio orario di lavoro. Tenendo presente che lo stesso dovrà essere commisurato agli orari dei servizi in armonia con quanto previsto dalla normativa dell'orario minimo previsto dal CCNL.

La retribuzione di posizione attribuita con il presente atto dirigenziale in esecuzione di quanto indicato dalla delibera dell'Amministratore unico n.15/2020 che recepiva la pesatura delle posizioni, di cui al verbale n°3 dell'OIV, è fissata in € 4.400,00 lordi annui oltre che all'eventuale indennità di risultato che non potrà essere superiore al 15% della retribuzione di posizione.

Relativamente al Conferimento della EQ posizione organizzativa, per il settore **“Economico Finanziario e Patrimonio”**

L'incaricata dott.ssa Michela Petruzzi avrà la responsabilità di:

- **gestire le risorse economiche e strumentali assegnate**
- **predisporre tutti gli atti necessari al funzionamento dei servizi**
- **attuare le direttive e i compiti assegnati dal Direttore Generale o dall'Amministratore Unico.**

L'incaricata gestirà in autonomia e secondo le direttive ed in accordo con il Direttore Generale, il proprio orario di lavoro. Tenendo presente che lo stesso dovrà essere commisurato agli orari dei servizi in armonia con quanto previsto dalla normativa dell'orario minimo previsto dal CCNL.

La retribuzione di posizione attribuita con il presente atto dirigenziale in esecuzione di quanto indicato dalla delibera dell'Amministratore unico n.15/2020 che recepiva la pesatura delle posizioni, di cui al verbale n°3 dell'OIV, è fissata in € 17.600,00 lordi annui oltre che all'eventuale indennità di risultato che non potrà essere superiore al 15% della retribuzione di posizione

In attesa del parere da OO.SS. che saranno convocate a breve come disciplinato negli artt. 7 e 8 CCNL vigente per la discussione del Contratto Decentrato Integrativo dell'Assic che dovrà prevedere l'istituzione del fondo, come da artt. 58 e 59 CCNL vigente, con l'attribuzione delle risorse necessarie

per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato dall'aumento delle competenze;

DETERMINA

- **di conferire** alla dott.ssa Michela Petruzzi - nata a Colferro l'11/12/1971, Funzionario del Settore servizi esterni, inquadrata attualmente in Cat. D3, per le motivazioni di cui in premessa, costituenti tutte presupposto di legittimità e merito del presente provvedimento, per la durata triennale a partire dal 01/05/2026, **gli incarichi EQ - di posizione organizzativa di alta professionalità**, di cui all'art. 2 del vigente "Regolamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione" approvato con delibera A.U. n°6 del 07/05/2026 il settore "gestione operativa servizi" e per il settore "Economico Finanziario e Patrimonio" ;



- Di attribuire alla medesima, con decorrenza dal 1° maggio 2026, per ognuno degli anni di durata del presente incarico, il valore economico di posizione, così come di seguito indicato:

incarico EQ - di posizione organizzativa di alta professionalità per il Settore servizi esterni

Valore di Posizione Annuo € 4.400,00;

Valore di Posizione mensile da corrispondere per 13 mensilità €338,46;

Eventuale valore di risultato da determinarsi a consuntivo, previa verifica dei risultati raggiunti.

Si dà atto che la spesa complessiva per l'anno 2026 per l'incarico di che trattasi, pari ad Euro 4.400,00 viene iscritta nella voce "Spese per il personale" del bilancio di previsione economico dell'ASSIC dell'anno 2026.



- Di attribuire alla medesima, con decorrenza dal 1° maggio 2026, per ognuno degli anni di durata del presente incarico, il valore economico di posizione, così come di seguito indicato:

incarico EQ - di posizione organizzativa di alta professionalità per il Settore “Economico Finanziario e Patrimonio”

Valore di Posizione Annuo € 17.600,00;

Valore di Posizione mensile da corrispondere per 13 mensilità € 1353,84;

Eventuale valore di risultato da determinarsi a consuntivo, previa verifica dei risultati raggiunti.

Si dà atto che la spesa complessiva per l'anno 2026 per l'incarico di che trattasi, pari ad Euro 12.800,00 viene iscritta nella voce “Spese per il personale” del bilancio di previsione economico dell'ASSIC dell'anno 2026.

PRECISANDO

- che tali importi, fatte salve eventuali rideterminazioni, si intendono al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, a carico del dipendente, vigenti nel tempo;
- che gli oneri riflessi sono posti a carico dell'Amministrazione e quindi esclusi dai valori di cui sopra;
- che tale trattamento assorbe, dalla data del 1° maggio 2026 e per tutta la durata dell'incarico, tutte le indennità di carattere accessorio previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- che il valore della retribuzione di risultato, determinata in misura massima del 15% della retribuzione di posizione, sarà subordinata alla valutazione positiva dell'attività della dipendente, ai sensi dell'art. 16 del CCNL vigente.

Che i presenti conferimenti dovranno essere parte integrante del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, che dovrà essere concordato con le organizzazioni sindacali di categoria;

- che le disposizioni economiche del presente provvedimento sostituiscono ed integrano le voci relative al contratto individuale, restano immutate tutte le altre disposizioni contenute nel citato contratto.

Si dà atto che nel presente procedimento sono state rispettate tutte le prescrizioni normative in materia di rispetto della privacy ex Regolamento (UE) 2016/679 (“GDPR” o anche “Normativa Applicabile in Materia di Protezione dei Dati”), decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., L. 3 dicembre 2021, n. 205 e dal D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24.

Il Direttore Generale
Dott. Antonio Filonardi

Per Accettazione Incarico

Valmontone, li 08/05/2026



A.S.S.I.C.
Azienda Speciale Servizi Integrati Comuni
Via Nazionale 5, Valmontone (FR)
P. IVA: 15593491002

