

Prot. n. 9000337 del 01/09/2025

Determina dirigenziale

n. 15 del 01/09/2025

Oggetto: Variazione fino al 31-12-2025 contrattuale da part time 83,34% a full time 100%

Servizio Gestione soste a pagamento

Il Direttore Generale

Visto l'art. 2103 c.c. come modificato dal D.Lgs. n.81/2015;

Visto l'art. 96, 1 co. disp. att. c.c.;

Visto l'art. 12 comma 4 del CCNL-comparto Funzioni locali del 16/11/2022 e il richiamato art. 52 del D. Lgs n. 165/2001;

Vista la Deliberazione dell'A.U. n. 12 del 03/08/2020 di approvazione nuovo modello organizzativo;

Vista la Deliberazione dell'A.U. n. 2 del 14/03/2023, divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025;

Richiamata la Deliberazione dell'A.U. n. 12 del 18/12/2024 con la quale sono stati approvati il Bilancio esercizio 2023; il Piano Programma 2024/2026 ed il Previsionale 2024;

Richiamata la Delib. Consiglio Comunale n. 24/2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione Esercizio 2024 per Assic;

Dato atto che nel Piano triennale del fabbisogno del personale è previsto l'impiego di risorse a supporto uffici amministrativi del Comune di Valmontone;

Dato atto che nel Piano triennale del fabbisogno del personale è previsto l'impiego di risorse da impiegare presso il Servizio Gestione soste a pagamento;

Vista l'urgenza della richiesta pervenuta dal Comune di Valmontone prot. n. 5368/2025 per la copertura di n. 1 posto presso il servizio Uffici e successivamente, ancora, con prot.n. 19953 del 07/07/2025;

Richiamato l'Avviso selezione interna-n.1 risorsa da destinare presso uffici amministrativi del Comune di Valmontone pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda con n. prot. 9000134 del 03-04-2025;

Richiamata la Det. Dirig. n. 14 del 21/08/2025 con cui la dipendente C.F. veniva spostata dal Servizio Gestione Soste a Pagamento al Servizio Supporto Uffici;

Considerata la carenza di personale così determinatasi presso il Servizio Gestione Soste a Pagamento;

Ritenuta necessaria la copertura delle esigenze del suddetto Servizio, nelle more di eventuali assunzioni, appare opportuno aumentare le ore contrattualmente previste da part time 83,34% a full time 100% per i seguenti dipendenti:

Conti Emanuela;

De Masi Alessandro;

Fusani Fulvio;

Lanna Cristina

Consultati i dipendenti interessati in merito alla disponibilità fornita funzionale alle esigenze del servizio richiesto;

Dato atto che l'oggetto rientra fra gli atti di competenza del Direttore dell'ASSIC, art.14 dello statuto e delibera n°1 /2020 dell'Amministratore Unico;

Vista la delibera n°12/2020 che definisce il modello organizzativo e n°15 del 13/10/2020 dell'Amministratore unico che individua le quattro macro-aree funzionali e l'articolazione organizzativa dell'ASSIC.

Con l'autorità conferita dallo Statuto art.14;

Determina

Di aumentare dal 08/09/2025 fino al 31/12/2025, salvo eventuali proroghe, le ore contrattualmente previste da part time 83,34% a full time 100% per i seguenti dipendenti:

Conti Emanuela;

De Masi Alessandro;

Fusani Fulvio;

Lanna Cristina

Si dà atto che nel presente procedimento sono state rispettate tutte le prescrizioni normative in materia di rispetto della privacy ex Regolamento (UE) 2016/679 (“GDPR” o anche “Normativa Applicabile in Materia di Protezione dei Dati”), decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., L. 3 dicembre 2021, n. 205 e dal D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24.

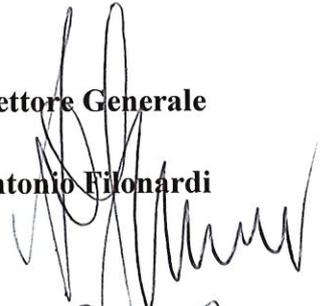
Il presente provvedimento, viene trasmesso all’Ufficio risorse Umane per i dovuti adempimenti.

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito istituzionale dell’Azienda nella Sezione Trasparenza- Personale-Dotazione Organica.



Il Direttore Generale

Dott. Antonio Filonardi



Per Accettazione

Conti Emanuela

Valmontone, li 02/09/25

Firma



De Masi Alessandro

Valmontone, li

04-09-25

Firma



Fusani Fulvio

Valmontone, li

4/9/25

Firma



Lanna Cristina

Valmontone, li

3/09/2025

Firma

