

Avviso pubblico approvato con deliberazione A.U. n. 10 del 22/10/2024

Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI PERSONALE CON QUALIFICA DI OPERAIO ADDETTO AI SERVIZI CIMITERIALI (AREA DEGLI OPERATORI – CATEGORIA B1-CCNL- COMPARTO FUNZIONI LOCALI) - NECROFORO- OPERAIO SERVIZI CIMITERIALI, CUI ATTINGERE PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO O A TEMPO PARZIALE E/O PER INCARICHI/SOSTITUZIONI A TEMPO DETERMINATO.

Visti:

- art. 114 . Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il vigente Contratto Collettivo nazionale di Lavoro (CCNL) del 16 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;
- il Testo Unico degli Enti Locali D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 11/04/2006 n. 198 e l’art. 57 del D.Lgs 165/2001 che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
- La Legge 241/1990;
- Il DPR n.487/1994
- Il DPR n. 82 del 16/06/2023;
- La legge n. 68/1999;

- L'art. 4 comma 6 del D.L. 101/2013 convertito con modifiche nella Legge 125/2013

Richiamati

- la deliberazione dell'A.U. n.2 del 14/03/2023 esecutiva con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2023/2025;
- il Piano Programma 2023/2025 adottato con deliberazione dell'A.U. n. 7 del 16/11/2023;
- il regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni approvato dall'A.U. con deliberazione n. 2 del 19/01/2021.

INDICE

Avviso pubblico di selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione, SECONDO LE ESIGENZE AZIENDALI, di "Operatori-categoria B1- del C.C.N.L. -Comparto Funzioni Locali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato full time o part time, determinato full time o part time e/o per incarichi/sostituzioni a tempo determinato con mansione di Necroforo- Operaio Servizi Cimiteriali.

L'ASSIC garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e per il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 198/2006 e dell'art. 57 del D. Lgs n. 165/2001.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dalla vigente normativa per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali.

CATEGORIE RISERVATARIE

I titoli che costituiscono preferenza sono quelli secondo l'ordine di elencazione di cui all'art. 5 del DPR 487/1994 così come modificato dal DPR 82/2023.

Il candidato che intende far valere uno o più titoli di preferenza, dovrà dichiararlo espressamente nella domanda di ammissione ed allegare la relativa documentazione attestante (in copia), pena la decadenza del relativo beneficio che non potrà essere fatto valere. A.S.S.I.C.- Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali azienda speciale di cui al D.lgs. 267/2000.

I titoli non dichiarati in tale sede non verranno considerati. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso pubblico di selezione. L'ASSIC si riserva la facoltà di richiedere in qualsiasi momento ai candidati la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto all'esito della procedura selettiva, verrà applicato il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dalla normativa vigente e dal contratto collettivo nazionale di lavoro del personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni Locali per l'area degli Operatori esperti, categoria B1, nonché, se e in quanto spettanti, l'assegno per il nucleo familiare e le altre indennità previste dagli accordi collettivi decentrati.

Tale trattamento economico è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.

Al personale assunto saranno applicate le disposizioni normative previste dal vigente C.C.N.L., dalle leggi e dai regolamenti vigenti in materia di rapporto di lavoro nel pubblico impiego.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per partecipare al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. età non inferiore agli anni 18. Non è previsto limite massimo di età se non quella di collocamento a riposo;
2. diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore);

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente bando dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;

3. possesso patente di guida categoria "B" in corso di validità;
4. possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno inoltre possedere i requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7/02/1994 n. 174;
5. godimento dei diritti civili e politici;
6. non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione e

di non essere stati o attualmente essere sottoposti a misure di prevenzione che, secondo la normativa vigente, escludano la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;

7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi della vigente legislazione in materia;
8. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
9. idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni a cui la procedura si riferisce (da intendersi per i soggetti con disabilità come idoneità allo svolgimento delle mansioni a cui il vigente ordinamento professionale);
10. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

I possessori di un titolo di studio straniero, che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione, sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

La mancanza dei suddetti requisiti è causa di esclusione dalla procedura in oggetto o di decadimento da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni. L'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali può disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati non in possesso dei citati requisiti di ammissione in qualsiasi momento della procedura.

ART. 3 – MODALITÀ E TERMINI PER LA PARTECIPAZIONE

Gli interessati a partecipare alla presente procedura selettiva sono tenuti a trasmettere la propria candidatura mediante domanda debitamente sottoscritta, secondo le modalità di seguito esplicitate, all'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali, entro e non oltre le ore 13,00 del quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Azienda a pena di esclusione.

Nella domanda di partecipazione è necessario allegare, a pena di esclusione, **copia del documento di identità valido e Curriculum Vitae** senza i quali la domanda non si considera valida.

La candidatura deve pervenire, entro il termine di scadenza sopra indicato, attraverso:

- posta elettronica certificata (P.E.C.) utilizzando l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo info@pec.assicomune.it e dovrà recare la seguente dicitura
- **"Partecipazione avviso di selezione ad evidenza pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria di personale con qualifica di operaio addetto ai servizi cimiteriali- Necroforo- Operaio Servizi Cimiteriali"**.

L'invio della domanda attraverso la posta elettronica certificata (PEC) personale assolve all'obbligo della firma, purché sia allegata copia in formato pdf del documento di identità personale in corso di validità.

- oppure, a mano presso la sede aziendale in Valmontone Vicolo dei fiori 3 (il lunedì e il venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,00; il martedì dalle ore 8,30 alle ore 13,00 e dalle ore 14,30 alle ore 17,00; il mercoledì dalle ore 8,30 alle ore 13,00; il giovedì dalle ore 9,00 alle ore 17,00).

La domanda di partecipazione, presentata brevi manu, dovrà essere sottoscritta dal candidato pena la nullità della stessa.

In caso di consegna a mano, la busta contenente la candidatura deve recare la seguente dicitura:

"Partecipazione avviso di selezione ad evidenza pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria di personale con qualifica di operaio addetto ai servizi cimiteriali- Necroforo- Operaio Servizi Cimiteriali".

Non saranno prese in considerazione candidature presentate al di fuori dei termini sopra indicati.

L'ASSIC non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni da parte del concorrente né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione dovrà essere indicato:

- Il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, la residenza e codice fiscale;
- Il possesso del titolo di studio richiesto specificando quando e dove è stato conseguito, se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato dovrà specificare di essere in possesso dell'autorità competente che tale titolo è riconosciuto quale equipollente al titolo di studio richiesto per la partecipazione al presente bando di concorso;
- Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- Il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali;
- Il godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione e di non essere stati o attualmente essere sottoposti a misure di prevenzione che, secondo la normativa vigente, escludano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- Le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso;
- Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi della vigente legislazione in materia;
- Di essere in regola con le norme relative agli obblighi di leva militare (per chi tenuto);
- I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia dovranno altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza, di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per partecipare alla presente selezione per i cittadini italiani, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Di avere l'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego cui si riferisce la selezione pubblica oggetto del presente bando così come richiamati nei requisiti di ammissione al concorso;

- Di essere in possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e dal D.P.R. n. 82 del 16/06/2023.
- Di aver preso visione di tutte le clausole di cui al bando di concorso in oggetto e di accettarle.

Nella domanda di partecipazione è necessario allegare, a pena di esclusione, copia del documento di identità valido senza il quale la domanda non si considera valida.

Tutti i requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza per il termine di presentazione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza, anche di uno solo dei requisiti per l'ammissione, determina, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura. Non sarà ritenuta valida la dichiarazione generica del possesso dei requisiti richiesti.

In ogni caso, l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato, che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso o che risulti aver dichiarato il falso, sarà cancellato dalla graduatoria.

L'azienda Speciale ASSIC si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza anche di uno solo dei quali, il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, è passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

L'Azienda ha facoltà di prorogare o riaprire i termini del concorso. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

In caso di proroga o riapertura del termine, i nuovi aspiranti devono tassativamente possedere tutti i requisiti prescritti per la partecipazione al concorso alla data di scadenza della prima pubblicazione del bando e non del provvedimento di proroga dei termini.

ART. 4 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice del concorso, nominata con atto dell'Amministratore Unico, sarà

composta da tre membri di cui uno esperto in attività cimiteriali. La Commissione potrà essere integrata da uno o più esperti per la verifica del possesso delle competenze in materia utilizzo delle tecnologie informatiche.

ART. 5 – VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE D’ESAME

La commissione giudicatrice disporrà complessivamente dei seguenti punteggi:

La Commissione, per la valutazione finale di ogni candidati, ha a disposizione complessivamente **punti 100 di cui** Punti 40 per valutazione titoli (Curriculum formativo punti 10 e Curriculum professionale punti 30), Punti 30 per la Prova pratica e Punti 30 per il Colloquio).

I criteri di valutazione delle singole prove – prova pratica e colloquio saranno determinati dalla Commissione prima di ogni singola prova.

I candidati

Per essere giudicato idoneo a partecipare al colloquio, il candidato deve ottenere, dalla valutazione della prova pratica, un punteggio non inferiore a **21/30**.

In seguito, il candidato deve ottenere, dalla valutazione del colloquio, un punteggio non inferiore a **21/30**.

Terminato tale iter, la Commissione valuterà i titoli formativi e professionali e stilerà la graduatoria di merito.

L’attribuzione del punteggio avviene secondo la seguente modalità:

-Curriculum formativo: è valutato ogni programma d'istruzione o formazione attinenti al profilo professionale richiesto, completato con l'ottenimento del relativo titolo di studio. I complessivi **10 punti** sono attribuiti sulla scorta dei criteri, di cui alla tabella di valutazione titoli – Curriculum formativo - allegata al presente Avviso (**Allegato A**).

-Curriculum professionale: sono valutate le esperienze lavorative attinenti al posto da ricoprire e ulteriori esperienze analoghe (operaio in genere) documentate, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito, relativi al profilo di selezione. I complessivi 30 **punti** sono attribuiti sulla scorta dei criteri, di cui alla citata tabella di valutazione titoli (Curriculum professionale). (**ALL. allegato B**).

La presente procedura selettiva prevede l'espletamento di una prova orale secondo le modalità di seguito precisate.

La prova si intende superata con il conseguimento del punteggio minimo di 21/30.

Nel caso in cui le domande pervenute siano superiori al n. 30 per ciascun profilo, si provvederà ad una prova preselettiva.

Qualora la preselezione non fosse necessaria, ne verrà data comunicazione tramite il sito aziendale.

La preselezione consisterà nella compilazione di test con 30 domande a risposta multipla, di cui una sola corretta, sulle materie di esame.

Le risposte corrette saranno valutate con punteggio pari a +1;

Le risposte non date saranno valutate con punteggio pari a 0;

Le risposte errate saranno valutate con punteggio - 0,5.

Alla preselezione sono ammessi con riserva tutti i candidati.

Saranno ammessi alle prove successive di esame i candidati collocati nella graduatoria, appositamente formata in base alla votazione dagli stessi ottenuta in ordine decrescente di punteggio entro la ventesima posizione; i candidati classificati *ex aequo* alla ventesima posizione saranno comunque ammessi alle successive prove di esame.

La pubblicazione del diario di esami, nonché gli esiti delle prove concorsuali, verranno rese note sul sito aziendale www.assicomune.it nella sezione Bandi e concorsi e avranno valore a tutti gli effetti di notifica per tutti i candidati.

La graduatoria di merito è formata dalla Commissione secondo la votazione riportata da ciascun candidato nella prova di esame sommata al punteggio risultante dalla valutazione dei titoli, con la

preferenza, in caso di parità di punteggio, del candidato anagraficamente più giovane.

L'Amministratore Unico con proprio atto approva la graduatoria e dichiara i vincitori nei limiti dei posti messi a concorso e contemporaneamente predispone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

Dalla data dell'anzidetta pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

Al termine delle sedute dedicata alle prove concorsuali, verrà pubblicato sul sito aziendale www.assicomune.it nella sezione Bandi e concorsi, l'elenco dei candidati che l'hanno superata la prova, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato nelle prove.

ART. 6- PROVE D'ESAME

Le prove di esame per i candidati consisteranno in una prova pratica e colloquio ai fini di accertare la sussistenza dei requisiti, delle capacità, delle esperienze e delle conoscenze necessarie per l'efficiente svolgimento delle mansioni da espletare.

ART.7- PROVA PRATICA

- utilizzo dei mezzi (autocarro, terna gommata), attrezzature (tagliaerba, decespugliatore, motosega, tosasiepi, ecc.) in uso per lo svolgimento delle mansioni di lavoro che gli verranno assegnate; intervento di manutenzione ordinaria quale taglio erba, installazione/riparazione di un elemento di arredo, pulizia strada a mano e/o con mezzo meccanico; piccoli interventi di manutenzione.

- Simulazione di Inumazione;
- Simulazione di Tumulazione;
- Simulazione di Estumulazione
- Altre attività collaterali, tra cui attività di sfalcio erba dei prati e delle scarpate presenti nel cimitero

I candidati devono presentarsi alla prova pratica muniti di un valido documento di riconoscimento. In caso di mancanza di esibizione di quanto richiesto, il candidato non è ammesso alla prova stessa. La Commissione ha a disposizione, per ciascun concorrente, un punteggio **max 30 punti**.

ART. 8 -COLLOQUIO

Il colloquio mira a valutare le conoscenze e le competenze di ciascun candidato in relazione al profilo professionale richiesto e verterà

- sulle materie di cui alla prova pratica

ed inoltre:

-Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. 267/2000 e ss.mm. con particolare riferimento agli organi degli enti locali.

- Diritti e doveri dei lavoratori; - Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (con particolare riferimento al Dlgs 81/2008); -

I candidati che sono risultati idonei a partecipare al colloquio, devono presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento. In caso di mancata esibizione di quanto richiesto, il candidato non è ammesso a sostenere la prova stessa.

La Commissione ha a disposizione per ciascun concorrente un punteggio complessivo di **max 30 punti**.

ART. 9 – GRADUATORIA

Un'apposita commissione formerà, sulla base della valutazione delle prove, la graduatoria che rimarrà aperta per 24 mesi dalla pubblicazione.

Alla graduatoria formata all'esito della presente procedura si potrà attingere, a scorrimento, sia per contratti a tempo indeterminato full time o part time che determinato full time o part time e/o per incarichi/sostituzioni a tempo determinato, rispettando nelle successive altre eventuali assunzioni l'ordine in graduatoria di merito.

Nell'ipotesi in cui più candidati risultino avere il medesimo punteggio complessivo si applicheranno i titoli di preferenza di cui all'art. 5 comma 4 del DPR 487/94, così come modificato dalla Legge n. 127/97 e successive modificazioni. L'omessa dichiarazione nella domanda dei suddetti titoli escluderà il candidato dal beneficio.

Qualora i candidati abbiano il medesimo punteggio e siano contestualmente privi di altri titoli preferenziali precederà in graduatoria il candidato più giovane (art. 2 comma 9 Legge 16.06.1998 n. 191).

ART. 10- COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'assunzione in servizio sarà disposta subordinatamente al rispetto dei vincoli normativi e finanziari previsti dalla vigente disciplina in materia di assunzioni e alla disponibilità finanziaria dell'Azienda Speciale al momento dell'assunzione.

L'assunzione in servizio è inoltre subordinata:

- al possesso dei requisiti previsti dal presente bando;
- alla presa di servizio entro il termine indicato dall'ASSIC, previa acquisizione di tutta la documentazione richiesta.

L'assunzione avverrà con la stipulazione del contratto individuale di lavoro, secondo quanto previsto dalla vigente normativa e dal vigente CCNL.

In ordine alla costituzione del rapporto di lavoro a carattere subordinato il candidato dovrà comprovare, su specifica richiesta del servizio risorse umane, il possesso dei requisiti richiesti dal bando di concorso e dichiarati all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.

L'assunzione in servizio comporta l'applicazione delle norme sulle incompatibilità per i dipendenti pubblici definite dall'art. 53 del Dlgs 165/2001 (per altri rapporti di lavoro o per incarichi). Il dipendente dichiarerà, al momento dell'assunzione, sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Dlgs 165/2001.

Colui che ha conseguito la nomina e non assume servizio senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dalla nomina stessa e si intenderà aver rinunciato al posto. La rinuncia alla nomina e alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro comporta la decadenza dalla graduatoria. La nomina di colui che, per giustificato motivo, assume servizio con ritardo sul termine prefissatogli decorre, agli effetti economici, dal giorno in cui prende servizio.

ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento UE n. 679/2016 ("GDPR" o anche "Normativa Applicabile in Materia di Protezione dei Dati") e delle norme statali e comunitarie in tema di tutela dei dati personali (D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 aggiornato, con le modifiche apportate dalla L. 3 dicembre 2021, n. 205 e dal D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24) si informa che il

trattamento dei dati forniti dai candidati nelle domande di selezione o comunque acquisiti a tal fine dall'Azienda è finalizzato unicamente all'espletamento della presente procedura selettiva pubblica, e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni del Contratto Collettivo di lavoro.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione. Il trattamento avverrà presso la sede dell'Azienda da parte di personale autorizzato, o presso le altre strutture organizzative cui afferisce la posizione e, nelle sedi ove avranno luogo le riunioni della Commissione di valutazione, con l'utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I provvedimenti approvati dagli organi competenti all'esito della selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet dell'Azienda e del Comune di Valmontone nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento, comprese eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo. Gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato Regolamento Europeo tra i quali il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. L'apposita istanza è presentata all'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali, quale titolare del trattamento degli stessi.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunale e può essere contattato al seguente indirizzo: vicolo dei fiori, 3 00038 Valmontone (Roma).

Il DPO è la Dott.ssa Gabriella Collacchi.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per quanto concerne l'adempimento di obblighi legali e contrattuali, pertanto l'eventuale rifiuto, sia esso totale o parziale, a conferire i dati o a trattarli, potrà comportare l'impossibilità per ASSIC di instaurare rapporti contrattuali.

ART. 12 – DISPOSIZIONI DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia di prove concorsuali.

ART. 13 - DISPOSIZIONI FINALI

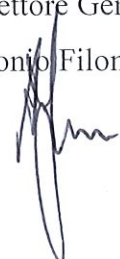
Per eventuali chiarimenti e informazioni, i concorrenti potranno rivolgersi ai seguenti recapiti:
tel.06 31052204 e-mail: personale@assicomune.it

L'Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di revocare, annullare, interrompere oppure rettificare le procedure concorsuali, di prorogare i termini di scadenza o riaprirli quando siano chiusi, di modificare le date, il luogo e l'ora di effettuazione delle prove d'esame, dandone tempestiva comunicazione agli interessati, tramite il sito aziendale, tale pubblicazione avrà valenza di notifica.

La partecipazione alla selezione di cui al presente avviso comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto previsto dal bando medesimo e dalle procedure di assunzione, di organizzazione e di gestione del personale, come eventualmente modificate ed integrate. Per eventuali chiarimenti ed informazioni o per ritirare copia del presente bando di concorso, gli interessati possono rivolgersi presso l'ufficio del personale.

Il Direttore Generale

Antonio Filonardi



**TABELLA VALUTAZIONE
CURRICULUM FORMATIVO
(Punteggio max: 10)**

Titolo	Votazione	Punteggio attribuito
Diploma Scuola Media Superiore	Senza valutazione della Votazione	5
Diploma di Qualifica	Senza valutazione della Votazione	0,5
Licenza media	OTTIMO	4,5
	DISTINTO	4,0
	BUONO	2
	SUFFICIENTE	1

Allegato B

**TABELLA VALUTAZIONE
CURRICULUM PROFESSIONALE**

Saranno valutate le esperienze lavorative inerenti il posto da ricoprire e ulteriori esperienze analoghe (operaio in genere)
(Punteggio max: 15)

	DURATA CONTRATTUALE	Punteggio
	Superiore a 1 anno	30
	1 anno	20
	Da 6 mesi a 11 mesi	10

DOMANDA

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI PERSONALE CON QUALIFICA DI OPERAIO ADDETTO AI SERVIZI CIMITERIALI- NECROFORO- OPERAIO SERVIZI CIMITERIALI.

Spett./le Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali

info@pec.assicomune.it

Vicolo Dei Fiori n. 3

00038 Valmontone Roma

Avviso di Selezione Pubblica approvata con deliberazione A.U. n. 10 del 22/10 /2024

Il/la sottoscritto/a _____ nato a _____

il _____ residente a _____ () via _____

tel. _____ e-mail _____ C.F. _____

CHIEDE

di partecipare all'avviso pubblico di selezione di cui sopra, dichiarando sotto la propria responsabilità, di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Di essere maggiorenne;
- Di essere in possesso, del titolo di studio richiesto;
- Di essere in cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- Di godere dei diritti civili e politici;
- Di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione e di non essere stati o attualmente essere sottoposti a misure di prevenzione che, secondo la normativa vigente, escludano la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;

- Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi della vigente legislazione in materia;
- Di avere posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
 - Di conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
- Di essere in possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e D.P.R. n. 82 del 16/06/2023.
 - Di aver preso visione di tutte le clausole di cui al bando di concorso in oggetto e di accettarle

Allego alla presente:

- **Copia documento di identità;**
- **Copia titolo di studio richiesto.**

Valmontone lì _____

Firma
