

Azienda Speciale
SERVIZI INTEGRATI COMUNALI
Via Nazionale, 5
00038 Valmontone- RM
P.Iva: 15593491002

Prot. n. ~~9000004~~ del ~~16/01/2024~~

**Determina dirigenziale
n.01 del 16/01/2024**

Il Direttore Generale

Vista la Deliberazione dell'A.U. n. 12 del 03/08/2020 di approvazione nuovo modello organizzativo;

Vista la Deliberazione dell'A.U. n. 2 del 14/03/2023, divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025;

Richiamata la Deliberazione dell'A.U. n. 4 del 26/04/2023 con la quale è stato approvato il bilancio anno 2022;

Richiamato il Piano Programma 2023/2025 adottato con deliberazione dell'A.U. n. 7 del 16/11/2023;

Dato atto che nel Piano triennale del fabbisogno del personale è prevista la figura del Direttore della Farmacia, posizione tutt'ora disponibile e vacante;

Vista la Determinazione dirigenziale n. 44 del 28/11/2022 con la quale si individuava tra il personale dipendente la figura in grado di assolvere pro tempore le funzioni del Direttore di Farmacia;

Visto l'affidamento dell'incarico di Direttore della Farmacia al Dott. Franco Ciampaglia di cui al prot. 9000586/2022;

Visto la disposizione di prosecuzione dell'incarico di Direttore della Farmacia al Dott. Franco Ciampaglia di cui al prot. 9000185/2023;

Dato atto della complessità della gestione dell'incarico sopra citata;

Ritenuto indispensabile e necessario, individuare nell'organico del personale del servizio di farmacia una figura alla quale attribuire la responsabilità di Direzione della Farmacia Comunale

Determina

la prosecuzione dell'incarico di Direttore della Farmacia per il Dott. Franco Ciampaglia fino al 31/12/2024;

Per tale incarico viene corrisposta una indennità per un importo annuo lordo di euro 10.000,00 (euro diecimila/00) da corrispondere come voce di superminimo e avrà durata sino al momento della cessazione eventuale dell'incarico di Direzione;

tale trattamento economico assorbe dalla data dell'incarico e per tutta la durata dal 01/01/2024 al 31/12/2024 tutte le indennità di carattere accessorio previste dal CCNL di riferimento (C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali);

La liquidazione dell'indennità avviene mensilmente con conguaglio annuale per le eventuali riduzioni dovute ai periodi di assenza ed è rinnovabile e aggiornabile in relazione alle variazioni contrattuali.

PRECISANDO

- che tali importi, fatte salve eventuali rideterminazioni, si intendono al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, a carico del dipendente, vigenti nel tempo;
- che gli oneri riflessi sono posti a carico dell'Amministrazione e quindi esclusi dai valori di cui sopra;
- che tale trattamento assorbe, dalla data del 1° gennaio 2024 e per tutta la durata dell'incarico, tutte le indennità di carattere accessorio previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- che le disposizioni economiche del presente provvedimento sostituiscono ed integrano le voci relative al contratto individuale, restano immutate tutte le altre disposizioni contenute nel citato contratto.

Si dà atto che nel presente procedimento sono state rispettate tutte le prescrizioni normative in materia di rispetto della privacy ex Regolamento (UE) 2016/679 (“GDPR” o anche “Normativa Applicabile in Materia di Protezione dei Dati”), decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., L. 3 dicembre 2021, n. 205 e dal D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24.

Il presente provvedimento viene trasmesso all’Ufficio risorse Umane per i dovuti adempimenti.

Il Direttore Generale

Dott. Antonio Filonardi



per Accettazione
16/01/2024

